



جامعة محمد خيضر بسكرة
كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
مخبر العلوم الاقتصادية وعلوم التسيير



تنظم الطبعة الثامنة للملتقى الوطني حول تسيير الموارد البشرية

بقاعة المحاضرات الكبرى عمر عساي

الملتقى الوطني حول تسيير الموارد البشرية *GRH* 2024 / 2025 بعنوان:

الروحانية وإدارة الموارد البشرية

يوم 11 ديسمبر 2024

الرئيس الشرفي: أد / دبابش محمود مدير الجامعة

رئيس الملتقى: أ.د. حجازي اسماعيل
رئيس اللجنة العلمية: أ.د / أقطي جوهرة
رئيس اللجنة التنظيمية: أ / رشيد محمدي

اشكالية الملتقى:

يتفق جل الباحثين في مختلف المجالات على أهمية الموارد البشرية في ضمان نجاح المنظمات بجميع أشكالها وأنواعها، كونها المصدر الدائم والوحيد للمزايا التنافسية، من خلال إشرافها على كل الأنشطة التي تؤديها المنظمات؛ لذلك يعمل الباحثون والمهنيون على حد سواء على إيجاد المقاربات والأدوات التي تكفل وتضمن تحقيق اعلي مستوى من الأداء لمجموع الموارد البشرية، مما يسمح باستدامة التميز الذي تنشده كل المنظمات. ولعل الروحانية تعد من أهم المقاربات التي اتجه إليها المهتمون بإدارة الموارد البشرية والتي شكلت مجالاً رحباً وحقلاً خصباً للعديد من البحوث والدراسات التي ركزت أساساً على دراسة علاقة الروحانية بأداء الموارد البشرية، سواء من خلال روحانية مكان العمل، أو القيادة الروحية.....

وعلى الرغم من حداثة الموضوع وزيادة غموض متغيراته وتعقيدات إشكالاته، فقد تزايد الاهتمام به بحثاً وتحليلاً، واستطاعوا إبراز أهميته في كل جوانب العملية الإدارية، لكونه المتغير المرتبط بشكل مباشر أو غير مباشر بالفرد؛ حيث يحكم كل قراراته وسلوكاته، مما يجعل الدور المنوط بالمسيرين بشكل عام ومديري الموارد البشرية بشكل خاص هو كيفية جعل مكونات الروحانية منطلقاً لتحسين أداء الأفراد من خلال التركيز على القوى الإيجابية، وهذا ما يسمح بتحقيق الأهداف المُسطرة والتمكن من بناء مناخ تنظيمي تتعايش فيه كل الاختلافات وحتى التناقضات، أين يكون الصدام الفكري عاملاً لخلق المعرفة الإبداعية.

إن الباحث في مجال الروحانية يفهم مدى تأثيرها العميق في تطوير مستوى أداء الأفراد، لذلك وتماشياً مع تطور البحوث في مجال إدارة الموارد البشرية ارتأينا - من خلال الطبعة الثامنة لملتقى تسيير الموارد البشرية- جمع الباحثين حول موضوع الروحانية وإدارة الموارد البشرية في المؤسسات الجزائرية، وتسليط الضوء على مفاهيمه الأساسية سواء من الناحية الأكاديمية كمفاهيم بحثية حديثة، أو كونها تمس بممارسات عملية تتعلق بمختلف المنظمات، وتبيان واقع ممارساتها في المؤسسات الوطنية من خلال طرح الإشكالية الرئيسية على النحو الآتي:

ما واقع الروحانيات كمجال حديث للبحث في إدارة الموارد البشرية؟

أهداف الملتقى:

يهدف هذا الملتقى الوطني الى العديد من الأهداف، نذكر منها ما يلي:

1. إثراء الدراسات النظرية في مجال الروحانية وإدارة الأعمال.
2. تشخيص واقع ممارسات الروحانية بالمؤسسات الجزائرية.
3. حصر التحديات المتعلقة بممارسة جوانب الروحانية في المؤسسات الجزائرية.

محاورة الملتقى:

1. المحور الأول: الإطار المفاهيمي للروحانية في مجال إدارة الأعمال.
2. المحور الثاني: مجالات الروحانية في إدارة الموارد البشرية.
3. المحور الثالث: متطلبات و آفاق تطبيق جوانب الروحانية في المؤسسات الاقتصادية.
4. المحور الرابع: واقع ممارسة الروحانية في المؤسسات الجزائرية.
5. المحور الخامس: تجارب دولية حول تطبيقات الروحانية في إدارة الموارد البشرية.

المستهدفون من الملتقى:

- ✓ الأساتذة الباحثون في مختلف الجامعات ومراكز البحث العلمي.
- ✓ إدارات الدولة ومديرو الموارد البشرية، والعاملون على تطوير سياسات الموارد البشرية.
- ✓ أرباب المؤسسات الاقتصادية وإداراتها، ومختلف الهيئات والجماعات.
- ✓ الطلبة عموماً، وطلبة الماجستير والدكتوراه على وجه الخصوص.

شروط المشاركة في الملتقى:

- أن يتصف البحث بالدقة العلمية والأصالة.
- أن يتعلق البحث بأحد محاور الملتقى – مع تحديد محور البحث.
- ألا يكون البحث قد سبق نشره أو قدم في ملتقيات سابقة.
- ألا يزيد عدد صفحات البحث عن 20 صفحة.
- أن يشمل البحث ملخصاً باللغة العربية و آخر باللغة الانجليزية، وأن يحتوي على الكلمات الرئيسية، وأن يتم إدراج الملاحق والمراجع والفهارس في آخر البحث.
- اللغة التي تقدم بها المداخلات: العربية أو الفرنسية أو الإنجليزية.
- تكتب المداخلات بخط Sakkal Majalla مقياس 14 بالنسبة للمداخلات باللغة العربية وبخط Time new Roman بمقياس 12 بالنسبة للمداخلات باللغة الأجنبية.
- المسافة بين الاسطر 1.15.
- تصب المداخلات في النموذج الموجود في موقع الكلية. (سيتم ادراجه لاحقاً)
- ان لا يتجاوز عدد المشاركين في البحث الواحد ثلاثة مشاركين.
- ترسل المداخلات عبر الايميل الآتي: grhspirituality@gmail.com

مواعيد مهمة:

- آخر اجل لإرسال المداخلات كاملة: 2024/10/30
- اخر اجل للرد على المداخلات المقبولة وتأكيد المشاركة: 2024/11/25 كحد أقصى.
- تاريخ انعقاد الملتقى: 11 ديسمبر 2024.

إستمارة المشاركة:

الاسم واللقب:المؤسسة الجامعية أو جهة الانتماء:

الوظيفة: الرتبة العلمية:

التخصص:

البريد الالكتروني:

رقم الهاتف المحمول:

عنوان المداخلة:

محور المداخلة:

اللجنة العلمية للملتقى:

اللقب و الاسم	جامعة الانتماء	اللقب و الاسم	جامعة الانتماء
اد عيسى حيرش	جامعة بسكرة	أ.د مقاش زكية	جامعة جيجل
اد موسى عبد الناصر	جامعة بسكرة	أ.د بوهالي رتيبة	جامعة جيجل
اد بن بركة عبد الوهاب	جامعة بسكرة	أ.د الباي محمد	جامعة الوادي
أ.د غوفي عبد الحميد	جامعة بسكرة	أ.د احمد بن خليفة	جامعة الوادي
أ.د خوني رابح	جامعة بسكرة	د . رؤوف زرفة	جامعة قالمة
اد روبنة عبد السميع	جامعة بسكرة	اد خالد رجم	جامعة سطيف
اد عادل بومجان	جامعة بسكرة	د. بن حاح منير	جامعة سطيف
اد اقطي جوهرة	جامعة بسكرة	أ.د ثابتي الحبيب	جامعة معسكر
اد خان أحلام	جامعة بسكرة	أ.د مناصرية رشيد	جامعة ورقلة
اد ليلى بن عيسى	جامعة بسكرة	اد حجاج عبد الرؤوف	جامعة ورقلة
اد سعاد معاليم	جامعة بسكرة	أ.د عرابة الحاج	جامعة ورقلة
اد حسام الدين غضبان	جامعة بسكرة	د. لرقط سمية	المدرسة العليا للمالية
اد قريشي محمد	جامعة بسكرة	اد حمدي أبو القاسم	جامعة الاغواط
اد فاتح دبله	جامعة بسكرة	أ.د زرمان كريم	جامعة خنشلة
اد داسي وهيبية	جامعة بسكرة	أ.د برحومة عبد الحميد	جامعة المسيلة
أ.د صولح سماح	جامعة بسكرة	د. عبد اوي نوال	جامعة البليدة 2
اد شنافي نوال	جامعة بسكرة	اد تلي سيف الدين	جامعة تمنغاست
د. جودي سامية	جامعة بسكرة	اد بن خديجة منصف	جامعة سوق اهراس
د. عامر الحاج	جامعة بسكرة	اد بوقلقول الهادي	جامعة عنابة
د. عبابسة الهاشمي	جامعة بسكرة	اد عادل عثي	جامعة باتنة
د. علالي مليكة	جامعة بسكرة	اد بروال بومدين	جامعة باتنة
د. برني لطيفة	جامعة بسكرة	اد فرحاتي لوزة	جامعة باتنة

اللجنة التنظيمية للملتقى:

اللقب و الإسم	جامعة الانتماء	اللقب و الاسم	جامعة الانتماء
أ. رشيد محمدي	جامعة بسكرة	ط.د . حملاوي أميرة	جامعة بسكرة
أ. عزالدين بوطي	جامعة بسكرة	ط.د . بن سماعيل دلال	جامعة بسكرة
أ. الياس قشوط	جامعة بسكرة	ط.د. منصور سفيان	جامعة بسكرة
ط.د . حركات وسيم	جامعة بسكرة	ط.د . قريرة وفاء	جامعة بسكرة
ط.د . فضيلي اسماء	جامعة بسكرة	ط.د. مقراني عبد الباقي	جامعة بسكرة