



ملاحظة: يرجى من الطلبة التقرب من القسم لملء استمارة اختيار المواضيع

المواضيع	التخصص	اسم ولقب الأستاذ
إدارة الثقة على مستوى العلاقة رئيس مروض	إدارة موارد بشرية	لقمة مزوب
تأثير توجه المدير على قيادة العمل بفريق	إدارة موارد بشرية	لقمة مزوب
إثر التسويق الداخلي على الرضا الوظيفي من وجهة نظر العاملين	إدارة موارد بشرية	إيمان نور الدين
إثر ضغوط العمل في ظل جائحة كورونا على الرضا الوظيفي للمعلمين	إدارة موارد بشرية	إيمان نور الدين
إثر العدالة التنظيمية على الصراع التنظيمي	إدارة موارد بشرية	أحلام خان
إثر القيادة الأخلاقية على الثقة التنظيمية	إدارة موارد بشرية	أحلام خان
إثر ضغوط العمل على إدارة الصراع التنظيمي بالمستشفيات	إدارة موارد بشرية	أحلام خان
إثر الصراع التنظيمي في الثقافة التنظيمية	إدارة موارد بشرية	يوكان دليجة
إثر القيادة التشاركية في سلوك المواطنة التنظيمية	إدارة موارد بشرية	يوكان دليجة
جودة الحياة الوظيفية وتدورها في الإحراق الوظيفي	إدارة موارد بشرية	يوكان دليجة
مساهمة جودة الحياة الوظيفية في تحقيق الالتزام التنظيمي	إدارة موارد بشرية	يوكان دليجة
إثر القيادة الروحية في تعزيز الاستدامة التنظيمية	إدارة موارد بشرية	برني لطيفة
إثر الرشاقة التنظيمية في تحقيق رضا العملاء	إدارة موارد بشرية	برني لطيفة
علاقة القيادة الروحية بالاستقرار الوظيفي	إدارة موارد بشرية	برني لطيفة
واقع الترقية في إدارة الموارد البشرية / أثر الترقية الموارد البشرية لتحقيق التوافق التنافسي في المؤسسة / دور الترقية في تحقيق التوافق التنافسي في إدارة الموارد البشرية	إدارة موارد بشرية	بن التزكي زينب
إثر الثقافة التنظيمية على أداء الموارد البشرية	إدارة موارد بشرية	بنوفاين صياح
إثر القيادة التحولية على الرضا الوظيفي	إدارة موارد بشرية	بنوفاين صياح
إثر إدارة المعرفة على أداء الموارد البشرية	إدارة موارد بشرية	بنوفاين صياح
المسمت التنظيمي: عائق للتغيير التنظيمي	إدارة موارد بشرية	جوهرة أقطي
العلاقة بين المسمت التنظيمي والالتزام العاطفي	إدارة موارد بشرية	جوهرة أقطي
إثر فقدان المواهب على ثقافة التعلم	إدارة موارد بشرية	جوهرة أقطي
الالتزام التنظيمي وعلاقته بالاستقرار الوظيفي	إدارة موارد بشرية	جيجيت فايزة
إثر الثقة التنظيمية في تحسين الأداء الوظيفي لدى العاملين	إدارة موارد بشرية	جيجيت فايزة
دور الاتصال الداخلي في إدارة التغيير التنظيمي	إدارة موارد بشرية	حسان الدين غصديان
دور إدارة المخاطر الإجتماعية في تحقيق الميزة التنافسية	إدارة موارد بشرية	حسان الدين غصديان
إثر التشارك المعرفة على التمكين الإداري	إدارة موارد بشرية	داسي وهيبه
إثر التعلم التنظيمي على بناء القدرات الريادية	إدارة موارد بشرية	داسي وهيبه
الاستخدام الحوسبة المحيية على الاداء الوظيفي	إدارة موارد بشرية	داسي وهيبه
إثر الثقافة التنظيمية على تطبيق الإدارة الإلكترونية	إدارة موارد بشرية	داسي وهيبه
دور تحقيق ظروف العمل في تحسين المناخ التنظيمي بالمؤسسات المسجحة : دراسة حالة مجموعة من الموظفين	إدارة موارد بشرية	ديلة فقيم
مساهمة الأدوات الحديثة لقياس الراسل البشري في تحقيق العدالة التنظيمية	إدارة موارد بشرية	ديلة فقيم
دراسة المفهوم الجديد "رأس المال الاجتماعي" وعلاقته برأس المال الفكري	إدارة موارد بشرية	رياض بن صوشة
دراسة حول اعداد استراتيجيات إدارة الابتكار لدى منظمة تنشط في مجال التصاميم المعرفة	إدارة موارد بشرية	رياض بن صوشة
دراسة حول اعداد استراتيجيات إدارة المعرفة لدى منظمة تنشط في مجال التصاميم المعرفة	إدارة موارد بشرية	رياض بن صوشة
دراسة مقارنة حول "الميزة التنافسية المستمرة" لدى عدد من المنظمات التي تنشط في مجال معين	إدارة موارد بشرية	رياض بن صوشة
إثر نظم المعلومات البشرية على رضا العاملين	إدارة موارد بشرية	سامية جودي
إثر التمكين الإداري على أداء الموارد البشرية	إدارة موارد بشرية	سعيدة دويح
إثر الرضا الوظيفي على الالتزام التنظيمي	إدارة موارد بشرية	سعيدة دويح
إثر إدارة المعرفة على الإبداع لدى العاملين	إدارة موارد بشرية	سعيدة دويح
إثر أنماط القيادة الإدارية على الالتزام التنظيمي	إدارة موارد بشرية	سعيدة دويح
إثر إدارة الكفاءات في دعم التميز التنظيمي	إدارة موارد بشرية	سناء جبيرات
إثر جودة الحياة الوظيفية في التخفيف من ظاهرة الإحتراب الوظيفي	إدارة موارد بشرية	سناء جبيرات
شاهمي فاطمة الزهراء، حسين مريد: أثر تسويق الموارد البشرية في الأداء البشري	إدارة موارد بشرية	سناء جبيرات
شرفي رقيه، حميدة سوسن نور هان: أثر القيادة التحولية في تعزيز الاستعراق الوظيفي	إدارة موارد بشرية	سناء جبيرات
مفتاح سماح، رفاة سارة: أثر عوامل الثقافة التنظيمية في دعم الكفاءات الجماعية	إدارة موارد بشرية	سناء جبيرات
إثر العدالة التنظيمية في بلورة التمثال التنظيمي في المؤسسة	إدارة موارد بشرية	شاهي نوال
إثر العدالة التنظيمية على التمكين الإداري	إدارة موارد بشرية	شاهي نوال
إثر القيادة التحولية على الرضا الوظيفي	إدارة موارد بشرية	شاهي نوال
إثر رأس المال الفكري على الإبداع الإداري	إدارة موارد بشرية	شاهي نوال
التعلم التنظيمي الخارجي وأثره على اكتساب ميزة تنافسية مستدامة دراسة حالة مؤسسة Bifa سيدي عفة بiskra.	إدارة موارد بشرية	صباح ترغيني
إدارة المعرفة وتأثيرها على الرفق من مستويات الاداء المؤسسة الاقتصادية دراسة حالة مؤسسة كولودور بروج بوعريوح	إدارة موارد بشرية	صباح ترغيني
توليد المعرفة كإلية لتطوير معرفة جديدة دراسة ميدانية على مركز البحث للحبوب الجافة بوزاي	إدارة موارد بشرية	صباح ترغيني
نموذج بونداك لتوليد المعرفة بالمؤسسة الجامعية. بوقع وفاق دراسة حالة جامعة بiskra	إدارة موارد بشرية	صباح ترغيني
إثر التمكين الإداري في موزونة المؤسسة	إدارة موارد بشرية	عادل بومجان
تكميل مسارات إدارة المواهب وإدارة المعرفة في تعزيز رأس المال الفكري	إدارة موارد بشرية	عادل بومجان
مساهمة التشارك المعرفي في التعلم التنظيمي	إدارة موارد بشرية	عادل بومجان
تخطيط المسار الوظيفي وعلاقته بجودة الحياة الوظيفية، دراسة مقارنة بين الوظيف العمومي والخاص لحملة شهادة الماجستير	إدارة موارد بشرية	عواطف سليمان
دور الكفاءات المعرفية في التحكم في الإحتراب الوظيفي	إدارة موارد بشرية	عواطف سليمان
لا أملاك عنون	إدارة موارد بشرية	عواطف سليمان
لا أملاك عنونا	إدارة موارد بشرية	عواطف سليمان
إثر الضغوط المهنية على دوران العمل	إدارة موارد بشرية	فاطمة الزهراء طاهري
إثر الممارسات الإدارية على عدم الالتزام لدى الموظفين	إدارة موارد بشرية	فاطمة الزهراء طاهري
دور إدارة خطر المواهب في تحقيق الميزة التنافسية	إدارة موارد بشرية	فاطمة الزهراء طاهري

فلمة الزهراء طاهري	إدارة موارد بشرية	دور الاتصال التنظيمي في تحقيق الميزة التنافسية
فايزة البين	إدارة موارد بشرية	التكامل، ضغوط العمل على الولاء التنظيمي عند المرأة العاملة (بين نهلم)، نيل الزهرة ذراع فاطمة الزهراء
فايزة البين	إدارة موارد بشرية	أهمية الرضا الوظيفي في تحقيق الانتماء التنظيمي (مقترح فقط) خيري حنا، حلومي دنيا زاد
فايزة البين	إدارة موارد بشرية	تأثير ضغوط العمل على الولاء التنظيمي دراسة مقارنة بمزارق أيتنوزيد خولة
فييمة يوروية	إدارة موارد بشرية	أثر الاعتراف الوظيفي على جودة الحياة المهنية
فييمة يوروية	إدارة موارد بشرية	أثر القيادة الإدارية في تحقيق التغيير التنظيمي
فييمة يوروية	إدارة موارد بشرية	دور الاتصال الداخلي في تحقيق الرضا الوظيفي
فييمة يوروية	إدارة موارد بشرية	دور التمكين النفسي في نجاح التغيير التنظيمي
لامية دالي على	إدارة موارد بشرية	أثر الاتصالات الإدارية في المسار الوظيفي
لامية دالي على	إدارة موارد بشرية	دور التعلم التنظيمي في تنمية الكفاءات
محمد قريشي	إدارة موارد بشرية	العلاقة بين الالتزام التنظيمي، والأداء الوظيفي، في مؤسسات التعليم العالي الجزائرية: دراسة حالة جامعة بسكرة
محمد قريشي	إدارة موارد بشرية	أثر الرضا الوظيفي في الالتزام التنظيمي لدى أساتذة جامعة بسكرة
محمد قريشي	إدارة موارد بشرية	دور الومنة في تحسين أداء إدارات الموارد البشرية في مؤسسات التعليم العالي الجزائرية: دراسة ممجعة على الموظفين بإدارات الموارد البشرية في جامعة بسكرة
مليكَة علائي	إدارة موارد بشرية	أثر الثقافة التنظيمية في إدارة الصراع التنظيمي
مليكَة علائي	إدارة موارد بشرية	أثر الثقة التنظيمية في الالتزام التنظيمي
مليكَة علائي	إدارة موارد بشرية	أثر العدالة التنظيمية على الأداء الوظيفي
مليكَة علائي	إدارة موارد بشرية	أثر العدالة التنظيمية في الالتزام التنظيمي
موسى سهايم	إدارة موارد بشرية	التوجه الريادي وتأثيره في التميز التنظيمي
موسى سهايم	إدارة موارد بشرية	تأثير القيم التنظيمية على الأداء الوظيفي
موسى سهايم	إدارة موارد بشرية	دور السلوك الاستراتيجي القيادي في تعزيز الثقة التنظيمية
موسى سهايم	إدارة موارد بشرية	سلوكيات المواطنة التنظيمية ودورها في تحقيق النجاح الاستراتيجي
وفاء رايس	إدارة موارد بشرية	أثر إدارة الموارد البشرية في تعزيز النزاهة التنظيمية
وفاء رايس	إدارة موارد بشرية	أثر فجوة المعرفة على الأداء التنظيمي للمؤسسة الاقتصادية
وفاء رايس	إدارة موارد بشرية	الاستثمار في رأس المال البشري كوسيلة لتحسين الأداء المالي
يوسف مندوكي	إدارة موارد بشرية	أثر ممارسات إدارة المعرفة على الإبداع لدى العاملين
يوسف مندوكي	إدارة موارد بشرية	أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية والثقة التنظيمية على الالتزام التنظيمي (رواية خدافي)
يوسف مندوكي	إدارة موارد بشرية	دور التفكير لوجيا الحديثة في تحسين فعالية أداء الموارد البشرية (إيمان بو عدي)