



جامعة محمد خيضر بسكرة  
كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير  
قسم علوم التسيير  
الموسم الجامعي 2020-2021



تحية طيبة لطلبة السنة الثانية ماستر بكلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير، قسم علوم  
التسيير المتأهلين للتخرج للسنة الجامعية 2020-2021

القائمة المرفقة في هذا الملف تعنى بالمواضيع التي تم اختيارها من طرف الطلبة، وباقي الطلبة  
الذين لم يسجلو عليهم باختيار المواضيع في اجل اقصاه يوم الخميس 2021/01/07،  
التسجيل يتم على مستوى الادارة وعلى مستوى الرابط التالي:

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeCCr6VBiIphDz3UY\\_5Jqis77\\_xMUm\\_2\\_l-VA2gTmMyV1DIq8A/viewform?usp=pp\\_url](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeCCr6VBiIphDz3UY_5Jqis77_xMUm_2_l-VA2gTmMyV1DIq8A/viewform?usp=pp_url)

**ملاحظة: 1- التسجيل الالكتروني اجباري لانتهاء التسجيل على مستوى الادارة**

**2- عدم التسجيل يجعل الطالب يوجه مباشرة من طرف الادارة.**

الطالب	الموضوع المقترح في تخصص ادارة الموارد البشرية	الاستاذ	الرقم
طوابيبة فرحات	1- اثر القيادة الإستراتيجية في بناء القدرات الريادية للمورد البشري	داسي وهيبة	1.
يوسف سلامين	2- أثر تحليل الوظائف في إعادة هندسة العمليات		
بعقيقي نهاد	3- أثر توظيف المعرفة الضمنية في الرضا الوظيفي		
قرين اسيا	4- واقع الادارة الالكترونية في المؤسسات العمومية.		
	5- التماثل التنظيمي في المؤسسات متعددة الجنسية، دراسة حالة	كميليا يزغش	2.
	6- علاقة جودة الحياة الوظيفية بأداء الموارد البشرية	عواطف سليمان	3.
	7- علاقة القيم التنظيمية في تعزيز سلوك المواطنة التنظيمية		
	8- علاقة الثقافة التنظيمية بالفعالية التنظيمية تطبيق نموذج Denison		
	9- علاقة الثقافة التنظيمية بالفعالية التنظيمية تطبيق نموذج Schein		
طاهري هاجر	10- تأثير عمليات ادارة المعرفة على قدرات التفكير الابداعي	برني لطيفة	4.
	11- اثر الادارة على المكشوف في تحقيق تمكين العاملين		
	12- اثر الادارة على المكشوف على قدرات التفكير الابداعي لدى العاملين بسكرة		
لمعيني سارة	13- أثر التشارك المعرفي في الميزة التنافسية للمؤسسة	محمد قريشي	5.
ناجعة مروى	14- دور إدارة المواهب في تحقيق الريادة الإستراتيجية (دراسة تحليلية في مؤسسة العسكرية للاسمنت)		
تبري عبد الحفيظ	15- أثر إدارة المواهب في الإلتزام التنظيمي / دراسة تطبيقية في جامعة بسكرة		
علون باية	أثر التغيير التنظيمي على الأداء الوظيفي / دراسة ميدانية		
ضحوة سارة	16- دور جودة الحياة الوظيفية في تحقيق التميز المؤسسي / دراسة ميدانية على العمال الإداريين بجامعة بسكرة		
دبيلي	17- دور الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في تحقيق التميز المؤسسي / دراسة تطبيقية		
منال بوزيدي	18- اثر استراتيجيات التسويق الداخلي على جودة التعليم عن بعد	مهني اشواق	6.
رحال صبرينة	19- اثر التغيير التنظيمي على الإلتزام التنظيمي		
قويدري جهاد	20- اثر الثقافة التنظيمية على مقاومة التغيير		
بوطي سارة	21- اثر بعض سياسات ادارة الموارد البشرية على جودة التعليم عن بعد		
بكارى ايمان	22- اثر تخطيط المسار المهني على الرضا الوظيفي		
	23- دور إدارة التغيير التنظيمي في تحسين الأداء الوظيفي.	خان محمد ناصر	7.
	24- أهمية تسيير الموارد البشرية في برامج إدارة الجودة.		
	25- تكامل المقاييس المالية وغير المالية في تقييم الأداء.		
	26- دور بطاقة الأداء المتوازن في تحسين الأداء الوظيفي		
	27- أثر الثقافة التنظيمية في دعم عمليات إدارة المعرفة	فني فضيلة	8.
بلال ساعد	28- أثر إدارة المعرفة في تحسين الأداء البشري		
انور جغلاف	29- أثر الرضا الوظيفي على الإلتزام التنظيمي		

لوراسي محمد ملين	30- أثر التمكين الإداري على السلوك الإبداعي		
	31- دور المسؤولية الاجتماعية في ترسيخ اخلاقيات العمل للمؤسسة الاقتصادية	9. راييس وفاء	
	32- اثار تطبيق اخلاقيات المهنة على جودة الخدمات الصحية		
نور الدين قنوني	33- اثار الضغوط المهنية على انهاء علاقات العمل		
	34- دور المهارات القيادية في تحسين أداء فرق العمل	10. معالميم سعاد	
	35- اثار الاعتراف على رضا الأفراد في المؤسسة		
	36- موقع مسيري الموارد البشرية في الهيئات العمومية الجزائرية على مصفوفة التسيير		
	37- دور الاعتراف في تفعيل حركية الافراد في المؤسسة	11. حجازي اسماعيل	
	38- دور القيادة الروحية في تحقيق الالتزام التنظيمي		
	39- اثار مهارات الإنصات العميق على رضا الأفراد		
	40- اثار الدرايات السلوكية للمسيرين على أداء الأفراد	12. جودي محمد رمزي	
	41- شروط تبني ونجاح المقاومة الداخلية		
	42- أثر الثقافة التنظيمية على التعليم الالكتروني		
	43- دور فرق العمل في تحسين الأداء الوظيفي	13. سعدية محبوب	
	44- أثر القيادة الإدارية على الرضا الوظيفي		
	45- دور الذكاء الصناعي في تحسين الإبداع لدى العاملين		
	46- مساهمة المعرفة الضمنية في أداء العاملين في المؤسسة	14. كمال منصور	
	47- دور الذكاء العاطفي في تحسين أداء الأفراد		
	48- ادارة صعوبات العمل بفريق		
	49- دور عمال المعارف في بناء المستويات التنافسية: دراسة ميدانية	15. الفة مزيو	
	50- دور تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في تطوير المسارات الوظيفية: دراسة ميدانية		
عبه عمار	51- دور وصف وتحليل الوظائف في تطوير مهارات الأفراد: دراسة ميدانية		
	52- أثر التسويق الداخلي في تخفيف ظاهرة الاغتراب الوظيفي	16. شيشون بوعزيز	
	53- أثر ممارسات التسويق الداخلي في تنمية الاستغراق الوظيفي		
سنوسي بوزياني سيرين	54- أثر نظام معلومات الموارد البشرية في ادارة راس المال البشري،		
حبحوب أمينة	55- أثر التسويق الداخلي في تعزيز التشارك المعرفي ، دراسة ميدانية في مؤسسة مطاحن الزيبان القنطرة	17. جبيرات سناء	
مزهودي حسناء			
دعاس رفيدة			
	56- دور ادارة المعرفة في تحسين اداء المورد البشري	18. دريدي أحلام	
أميرة طرشي	57- دور الإدارة الإلكترونية في تحسين اداء المورد البشري		
ذيب ريان	58- دور نماذج بحوث العمليات في اتخاذ القرارات المتعلقة بالموارد البشرية		
	59- اثار العدالة التنظيمية على الرضا الوظيفي	19. فالتة اليمين	
رحال يسمينة	60- أثر ابعاد العدالة التنظيمية في تعزيز سلوك المواطنة التنظيمية		
سعادي محمد الصادق	61- تأثير عوامل الرضا الوظيفي في التمكين النفسي للعاملين		
سيف الإسلام قويدري	62- دور التسويق الداخلي في ولاء الكوادر داخل المؤسسة	20. رشيد محمدي	
	63- أثر تكنولوجيا الاعلام والاتصال على عملية التوظيف في المؤسسة		
	64- دور ادارة الموارد البشرية في ادماج الموظفين الجدد.		
	65- فعالية الموارد البشرية في تحسين صورة المؤسسة الخدمية	21. طاهري فاطمة	
	66- دور ادارة خطر عدم الالتزام في تحسين اداء المؤسسة		

	67- دور ثقافة المخاطر في ادارة الموارد البشرية	الزهراء
	68- دور ادارة المخاطر المهنية في تعزيز الولاء لدى العاملين	
دغموش عبد الكريم	69- دور الثقافة التنظيمية في تطبيق التعليم الإلكتروني بمؤسسات التعليم العالي	
عباس صبرينة	70- أثر الثقافة التنظيمية على الالتزام التنظيمي.	22. سعيدة دوباخ
الهامل ربحية	71- أثر التمكين الاداري على أداء الموارد البشرية.	
سهام معيش	72- أثر إدارة المعرفة على الابداع الاداري.	
	73- أثر الانماط القيادية على الرضا الوظيفي.	
حيذر خولة	74- أثر التخطيط التعاقبي على الاحتفاظ بالعاملين: دراسة تطبيقية بمؤسسة كوسيدار - أوماش-بسكرة.	23. جوهرة أقطي
ناجعة سهيلة	75- أثر السمات الخمس الكبرى للشخصية على أداء الموظفين في الأسلاك الخاصة بمديرية التجارة: دراسة حالة مديرية التجارة بولاية بسكرة.	
بلخيري سلمى	76- أثر التخطيط التعاقبي على الأداء التنظيمي بالاعتماد على مكونات بطاقة الأداء المتوازن	
تابرحة أم هاني	77- أثر السمات الخمس الكبرى للشخصية على الإبداع الفردي	
لعمامرة شروق	78- أثر الاغتراب الوظيفي على الولاء التنظيمي.	24. خان أحلام
كشروود مبروك	79- أثر الادارة الالكترونية على الصمت التنظيمي.	
بن شنوف سعاد	80- أثر مناخ العمل الاخلاقي على الاغتراب الوظيفي	
	81- أثر الثقافة التنظيمية على الإلتزام التنظيمي	25. بنوناس صباح
	82- أثر التسويق الداخلي على إبداع العاملين ،	
	83- أثر العدالة التنظيمية على أداء الموارد البشرية	
عشور الشريف	84- أثر إدارة المعرفة على الرضا الوظيفي	
حملاوي أميرة	85- دور المواطنة التنظيمية في نجاح التغيير التنظيمي	26. غضبان حسام الدين
لفريكي دلال	86- دور العدالة التنظيمية في تحقيق الرضا الوظيفي	
شريف موافي بثينة	87- دور الرضا الوظيفي في تحقيق الولاء التنظيمي	
	88- شاوش هند: دور التكوين في زيادة الرضا الوظيفي لدى موظفي الإدارة العمومية	
	89- واقع الإلتزام التنظيمي بالمؤسسة الاقتصادية	27. بركان دليلة
	90- اثر التسويق الداخلي على أداء المورد البشري	
	91- تقييم أداء الأستاذ الجامعي باستخدام بطاقة الأداء المتوازن	
	92- دور البرامج التدريبية في تحسين عملية اتخاذ القرار	
	93- أثر التسويق الداخلي على تعزيز الإلتزام التنظيمي	28. نورالدين ايمان
	94- علاقة التسويق الداخلي بالتعلم التنظيمي في المؤسسة	
راضية برناوي	95- اثر القيادة التحويلية على التمكين الاداري	29. علائي مليكة
ايمان بوغديري	96- اثر الادارة الالكترونية على جودة التعليم العالي	
سعادة ليلي	97- اثر العدالة التنظيمية على الرضى الوظيفي؛	
رفيق سوانف	98- اثر جودة الحياة الوظيفية على الإلتزام التنظيمي.	
عبد الوهاب ايناس	99- أثر التسويق الداخلي على الإلتزام التنظيمي	30. شنافي نوال
شمار صليحة	100- أثر ضغوط العمل على الابداع الاداري	
براهيمي سارة	101- أثر التسويق الداخلي على الرضا الوظيفي	

ناصر سلمى	102- أثر ادارة المعرفة على الالتزام التنظيمي		
ناحي هديل	103- اثر ممارسات التمكين على الثقة التنظيمية	31. مدوكي يوسف	
يعقوب هاجر	104- اثر الثقة التنظيمية على الالتزام التنظيمي		
عبد العالي خالدي	105- دور التمكين في الالتزام التنظيمي		
	106- اثر نظام الحوافز على الالتزام التنظيمي		
	107- دراسة حول اعداد إستراتيجية إدارة المعرفة لدى منظمة تنشط في مجال اقتصاد المعرفة والخطوات العملية لتطبيقها في ظل بيئة تنافسية.	32. رياض بن صوشة	
	108- دراسة المفهوم الجديد "رأس المال الاجتماعي" وعلاقته برأس المال الفكري، مع دراسة تطبيقية على منظمة تنشط في مجال اقتصاد المعرفة.		
	109- دراسة حول "المنظمة الذكية" في ظل اقتصاد المعرفة مع التفصيل في العوامل التي تحدد السلوك الذكي للمنظمة في ظل المنافسة.		
	110- دراسة مقارنة حول "الميزة التنافسية المستمرة" لدى عدد من المنظمات التي تنشط في مجال معين، مع التركيز على العوامل التي تؤثر على ميزتها التنافسية المستمرة.		
جهير ابتسام	111- اثر تحسين بيئة العمل الأمنية والصحية على اداء العمال في المؤسسة الاستشفائية الطالبة	33. موسي سهام	
برجي سارة	112- دور التحليل الوظيفي في تطوير الكفاءات		
بن مسعود يمينة	113- دور الابداع الاداري في تحسين الاداء الوظيفي		
عبد النبي مريم	114- دور العدالة التنظيمية في تحسين الاداء الوظيفي		
	115- أثر قياس رأس المال البشري في عملية اتخاذ القرار.	34. هاشمي عبايسة	
	116- أثر قياس رأس المال الهيكلي في عملية اتخاذ القرار.		
	117- أثر قياس رأس المال العلائقي في عملية اتخاذ القرار.		
ساسي أمال خولة	118- أثر الرضا الوظيفي في تحسين أداء الأفراد في المؤسسة الاقتصادية.		
بولعراس صفاء	119- أثر التنوع الثقافي على الأداء الوظيفي.	35. بوروبة فهيمة	
	120- تأثير الصراع التنظيمي على الكفاءات المهنية في المنظمة.		
بوناب نوال	121- أثر ضغوط العمل على الالتزام التنظيمي.		
	122- دور الثقافة التنظيمية في تعزيز الالتزام التنظيمي.		
باري ربيعة	123- الادارة الالكترونية للموارد البشرية ودورها في تعزيز سلوك المواطنة التنظيمية لدى العاملين	36. جيجخ فايذة	
ناحي نسيمة	124- أثر جودة الحياة الوظيفية على رأس المال الفكري في مراكز البحث العلمي في الجزائر	37. خيرالدين جمعة	
	125- دراسة حالة مركز البحث العلمي والتقني للمناطق الجافة (عمر برناوي) "بسكرة"		
	39. أثر نظام معلومات الموارد البشرية على أداء العاملين في المؤسسات الاقتصادية.	38. خليفي عيسى	
	40. مساهمة تدريب المورد البشري في تحسين أداء العاملين في المؤسسات الاقتصادية.		
	41. تأثير ضغوطات العمل على أداء العاملين.		
لبصير صبرينة	42. بيئة العمل و اثرها في تحقيق الإبداع الإداري.		
	43. مدى تطبيق إدارة الموارد البشرية الإلكترونية E-HRM في الجامعات الجزائرية.		
	44. دور الاستثمار في رأس البشري في تحقيق الميزة التنافسية.		
	45. دور اخلاقيات الاعمال في تحقيق الميزة التنافسية الأخلاقية.		
	126- دور الموارد البشرية في ادارة الازمات بالمؤسسات الحكومية	46. غربي وهيبة	

		127- دور تطبيقات ادارة الموارد البشرية في تسيير الوظائف والكفاءات في المؤسسة (دراسة تحليلية للتقارير بالمؤسسة....)	
بوختاش سارة	128- أتر فرق العمل على إبداع العاملين		47. دالي علي لمياء
تومي السعيد	129- أتر التعلم التنظيمي على إبداع العاملين		
عصمان ميار	130- دور جودة الحياة الوظيفية في التقليل من المخاطر الاجتماعية بالمؤسسة		48. مناصرية اسماعيل
مغزي شاعة ريان	131- دور ثقافة المنظمة في تعزيز قيم الالتزام التنظيمي في المؤسسة		
تبري روفيدة	132- دور تنمية الموارد البشرية في تعزيز الإبداع الإداري في المؤسسة		
	133- محاولة لقياس مستوى التحول الرقمي في ممارسات ادارة الموارد البشرية تحت تأثير جائحة كوفيد 19 للفترة 2020-2121. دراسة استطلاعية حول آراء عينة من المدراء والمسؤولين		49. دبله فاتح
	134- دراسة استكشافية لتأثير البرامج التدريبية الرقمية على أداء الموارد البشرية في منظمات القطاع الحكومي		
	135- الأبعاد والتغيرات الحديثة على مجال العمل نتيجة لجائحة كوفيد 19.		
فرحي نور الهدى	136- أتر التشارك المعرفي في الإبداع التنظيمي / دراسة تحليلية		50. بومجان عادل
	137- صراع الأجيال وأثره على تحقيق الأهداف التنظيمية		51. موسي عبد الناصر
	138- ممارسة تعبئة الموارد البشرية وتأثيرها على أداء العاملين		
برجي مباركة	139- أتر التمكين في اتخاذ القرار بالمؤسسة، دراسة حالة الرقابة المالية لولاية بسكرة		52. ترغيني صباح

