

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية  
وزارة التعليم العالي و البحث العلمي  
جامعة محمد خيضر بسكرة  
كلية العلوم الاقتصادية العلوم التجارية و علوم التسيير  
قسم علوم التسيير  
بالتعاون مع

مخبر تحليل و استشراف و تطوير الوظائف و الكفاءات  
جامعة مصطفى اسطمبولي معسكر



مخبر العلوم الاقتصادية و علوم التسيير  
جامعة محمد خيضر بسكرة



## الملتقى الوطني السابع حول تسيير الموارد البشرية تطبيقات التدقيق الاجتماعي بمنظمات الأعمال

يومي 13/12 مارس 2019

الرئيس الشرفي

البروفيسور بوطرفاية احمد

رئيس الملتقى

الأستاذ الدكتور حجازي إسماعيل

رئيس اللجنة التنظيمية

الأستاذ محمدي رشيد

أبرزت التغيرات في محيط عمل المنظمات أهمية المورد البشري باعتباره ميزة تنافسية أساسية من خلال تفعيل الطاقات الكامنة لدى العاملين، وعليه تعتبر إدارة الموارد البشرية من الوظائف الحيوية في منظمات الأعمال. هذه الوظيفة على غرار باقي الوظائف قد تتعرض لمشاكل ومخاطر تعيق السير الحسن لنشاطاتها مثل خطر عدم وضع الشخص المناسب في المكان المناسب، ارتفاع معدل دوران العمل، غياب تخطيط سليم للقوى العاملة وغيرها. ولمواجهة هذه المخاطر من جهة، وللاستفادة من الموارد اللاملموسة التي تمتلكها المنظمات والتي تمكنها من الرقي بتنافسيتها من جهة ثانية، يتوجب الاطلاع الدائم والدقيق على الوضعية الاجتماعية للمنظمات، وذلك من خلال تدقيق وفحص كل ما يرتبط بالموارد البشرية، للتمكن من الكشف عن الاختلالات والانحرافات المرتبطة بمستوى أداء الأفراد في تحقيق أهداف المؤسسة، بالاعتماد على مرجعيات محددة وتقديم المعلومات اللازمة لتحسين تسيير الموارد البشرية.

إن تدقيق إدارة الموارد البشرية إذن أو التدقيق الاجتماعي هو نتاج لتطور طويل خصّ التدقيق في المجال المالي والمحاسبي، وما ترتب عنه من نتائج إيجابية لفتت انتباه الباحثين والمهنيين، مما جعلهم يستخدمونه في المجال الاجتماعي، دون إهمال خصوصيات هذا المجال باعتباره يتعامل مع المورد البشري الذي يتسم بالتعقيد واللاتجانس، لاسيما من حيث عدم قابلية المعطيات الإنسانية للقياس الكمي.

إن خصوصية مجال التدقيق الاجتماعي الذي تعود بدايات الاهتمام به إلى خمسينيات القرن الماضي، جعله موضوعا يحتاج إلى تكثيف الدراسات والبحوث حول أبعاده المفاهيمية والنظرية والتطبيقية، وهو موضوع يسترعي اهتمام الباحثين والممارسين، و تقام بشأنه دورات تدريبية للمدققين وكرست له معاهد وهيئات متخصصة على غرار المعهد الدولي للتدقيق الاجتماعي بفرنسا، مما فتح أمامه في السنوات الأخيرة آفاقا واسعة على الصعيدين النظري والعملي.

ونظرا لهذه الأهمية الأكاديمية والمهنية لتدقيق الموارد البشرية باعتباره أحد المقاربات المطروحة للاستفادة المثلى من المواهب التي تملكها منظمات الأعمال- ارتأينا أن يكون موضوع الطبعة السابعة للملتقى الوطني حول تسيير الموارد البشرية، لفتح باب النقاش والمساهمات المعرفية والفكرية في هذا المجال، بما يسمح بتسليط الضوء على أحدث المقاربات المتوفرة في هذا المجال، وواقعها الميداني بالمؤسسات الجزائرية.

#### • أهداف الملتقى

1. إثراء الدراسات النظرية في مجال التدقيق الاجتماعي.
2. تشخيص واقع ممارسات التدقيق الاجتماعي بالمؤسسات الجزائرية
3. حصر الرهانات والتحديات المتعلقة بإدراج التدقيق الاجتماعي في المؤسسات الجزائرية.

#### • محاور الملتقى

1. الإطار المفاهيمي الأكاديمي للتدقيق الاجتماعي.
2. مهنة المدقق الاجتماعي (مهاراته وأخلاقياته...).
3. متطلبات وآفاق تبني التدقيق الاجتماعي في المؤسسات الاقتصادية.
4. التدقيق الاجتماعي والمسؤولية الاجتماعية للمؤسسات،
5. الآثار الإستراتيجية للتوجه نحو تطبيق مقاربة التدقيق الاجتماعي.
6. واقع تطبيقات التدقيق الاجتماعي في المؤسسات الجزائرية.
7. تجارب دولية حول تطبيقات التدقيق الاجتماعي.

• المستهدفون من الملتقى:

- ✓ الأساتذة الباحثون في مختلف الجامعات ومراكز البحث العلمي.
- ✓ إدارات الدولة ومديرو الموارد البشرية، والعاملون على تطوير سياسات الموارد البشرية.
- ✓ أرباب المؤسسات الاقتصادية وإداراتها، ومختلف الهيئات والجماعات.
- ✓ الطلبة عموماً، وطلبة الماستر والدكتوراه على وجه الخصوص.

• تواريخ هامة:

- ✓ آخر أجل لإرسال المداخلة كاملة: **31 جانفي 2019**
- ✓ آخر أجل للرد: **28 فيفري 2019**
- ✓ ترسل جميع المداخلات المتعلقة بالملتقى على العنوان التالي:

collgcomp@gmail.com  
collgcomp@yahoo.fr

• شروط المشاركة في الملتقى:

- ✓ أن يكون البحث في أحد محاور الملتقى.
- ✓ أن يتصف البحث بالدقة العلمية والأصالة، في ظل منهجية محكمة وتوثيق جيد للمراجع والمصادر.
- ✓ تحديد محور البحث.
- ✓ ألا يكون البحث قد سبق نشره أو قدم في ملتقيات سابقة.
- ✓ ألا يزيد عدد صفحات البحث عن 20 صفحة.
- ✓ أن يشمل البحث ملخصاً باللغة العربية ولغة مغايرة، كما يحتوي على الكلمات المفتاحية، ويتم إدراج الملاحق والمراجع والفهارس في آخر البحث.
- ✓ اللغة التي تقدم بها المداخلات: العربية أو الفرنسية أو الانجليزية.
- ✓ تكتب المداخلات بخط *Traditionel Arabic* مقياس 16 بالنسبة للمداخلات باللغة العربية وبخط *Time new Roman* بمقياس 12 بالنسبة للمداخلات باللغة الأجنبية.
- ✓ المسافة بين الاسطر 1.15.
- ✓ تصب المداخلات في النموذج الموجود في موقع الكلية.
- ✓ أن لا يتجاوز عدد المشاركين اثنين لكل المداخلة، علماً أن الجامعة لا تتكفل بنفقات الإقامة إلا لمتدخل واحد فقط.

• اللجنة العلمية للملتقى

أ.د/حجازي إسماعيل	رئيس اللجنة العلمية	جامعة محمد خيضر بسكرة
أ.د بن بريكة عبد الوهاب	جامعة محمد خيضر بسكرة	أ.د برحومة عبد الحميد
أ.د الحاج نكة	جامعة اونجيه فرنسا	أ.د غوفي عبد الحميد
أ.د موسى عبد الناصر	جامعة محمد خيضر بسكرة	أ.د يحيياوي نعيمة
أ.د احمد علي صالح	جامعة الشرق الأوسط الأردن	أ.د مرغاد لخضر
أ.د داودي الطيب	جامعة محمد خيضر بسكرة	أ.د عرابية الحاج
أ.د ثابتي الحبيب	جامعة م. اسطنبولي معسكر	أ.د.بوعزيز ناصر
أ.د خوني رابح	جامعة محمد خيضر بسكرة	أ.د منصور كيال
أ.د بن عبو الجيلالي -	جامعة م. اسطنبولي معسكر	أ.د. صوار يوسف
د. عبير حمود علي الفاعوري	جامعة البلقاء التطبيقية الأردن	أ.د حميدانو محمد ناصر
أ.د حساني رقية	جامعة محمد خيضر بسكرة	د. معاليم سعاد

جامعة حماة لخضر الوادي	د.الزين يونس	جامعة باجي مختار عنابة	أ.د بوقفول الهادي
جامعة البليدة 02	د.عمر اوي سمية	جامعة محمد خيضر بسكرة	أ.د خليف عيسى
جامعة محمد خيضر بسكرة	د.قريشي محمد	المدرسة العليا للتجارة	أ.د طاري م العربي
جامعة محمد خيضر بسكرة	د.الحاج عامر	جامعة محمد خيضر بسكرة	د.شرون رقية
جامعة قاصدي مرباح ورقلة	د.مناصرية رشيد	جامعة محمد بوضياف المسيلة	د.عباس فرحات
جامعة محمد خيضر بسكرة	د.شنشونة محمد	جامعة محمد خيضر بسكرة	د.اقطي جوهره
جامعة الجزائر 03	د.مغلاوي أمنة	جامعة سوق اهراس	د.اولاد زاوي ع الرحمان
جامعة محمد خيضر بسكرة	د.بومجان عادل	جامعة محمد خيضر بسكرة	د.روينة عبد السميع
جامعة حسيبة بن بو علي الشلف	د.مطاي عبد القادر	جامعة أم البواقي	د.رياض عيشوش
جامعة محمد خيضر بسكرة	د.برني لطيفة	جامعة البليدة	د.عبد اوي نوال
جامعة الجزائر 03	د.شرفوح مريم	جامعة محمد خيضر بسكرة	د.خان أحلام
جامعة محمد خيضر بسكرة	د.بن عبيد فريد	جامعة باتنة 01	د.فرحاتي لويزة
جامعة حماة لخضر الوادي	د.محيريقي فوزي	جامعة عباس لغرور خنشلة	د.ليليا بن منصور
جامعة محمد خيضر بسكرة	د.دبلة فاتح	جامعة محمد خيضر بسكرة	د.حمودي دلال
جامعة م. الصديق بن يحي جبيجل	د.مقراش فوزية	جامعة حماة لخضر الوادي	د.عبد اللاوي عقبة
جامعة محمد خيضر بسكرة	د.سلطاني محمد رشدي	جامعة محمد خيضر بسكرة	د.داسي وهبية
جامعة ام البواقي	د.عثماني حسين	جامعة مستعانم	د.مقدم وهبية
جامعة محمد خيضر بسكرة	د.بنوناس صباح	جامعة محمد خيضر بسكرة	د.كردودي سهام
جامعة 08 ماي 1945 قالمة	د.بوقوموم محمد	جامعة فرحات عباس سطيف	د.يوسفي إيمان
جامعة محمد خيضر بسكرة	د.حاييف سي حاييف شيراز	جامعة محمد خيضر بسكرة	د.بن براهيم الغالي
جامعة محمد خيضر بسكرة	د.جوامع اسماعين	جامعة سوق اهراس	د.منصف بن خديجة
جامعة البليدة 2	د.عبد اوي نوال	جامعة محمد خيضر بسكرة	د.بن عيسى ليلي
جامعة حماة لخضر الوادي	د.شاهد الياس	جامعة محمد بوضياف المسيلة	د.طلال زغبة
جامعة محمد خيضر بسكرة	د.جودي حنان	جامعة محمد خيضر بسكرة	د.شنافي نوال
جامعة محمد خيضر بسكرة	د.بلبصير هند	جامعة حماة لخضر الوادي	د.احمد بن خليفة
جامعة محمد خيضر بسكرة	د.منصوري رقية	جامعة محمد خيضر بسكرة	د.حبة نجوى
جامعة محمد خيضر بسكرة	د.فالتة اليامين	جامعة حماة لخضر الوادي	د.عوادي مصطفى

• اللجنة التنظيمية للملتقى

رئيس اللجنة			الأستاذ رشيد محدي
د/عادل بومجان	د/خان أحلام	د/كردودي سهام	د/اقطي دوهره
أ. الياس قشوط	أ.الهاشمي عباسية	د/حاييف سي حاييف شيراز	د/بنوناس صباح
عديلة نادية	فطوش سمية	فلاح سفيان	د.عبد اوي نوال
حديد نعيمة	مرابط كوثر	مستورة ياسمين	سليخ حورية